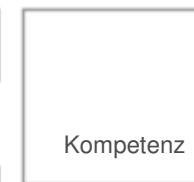
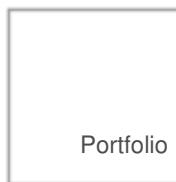




**Eva Pötters**

Personalberatung, Mentoring, Coaching



## Coaching, Mentoring und Trainings-Profil von Eva Pötters

Wilhelm-Dieß-Weg 13 | 81927 München

Tel. +49.(0)89 93 95 97 93

Mobil. +49.(0)151 588 055 89

mail@eva-poetters.de | www.eva-poetters.de

Zusammenhänge herstellen  
Wandel gestalten  
Talente erkennen  
Potenziale entfalten

## Stärken

### Systemischer Coach

Nach dem Kieler Beratungsmodell  
Ausbildung bei der  
Europäischen Ausbildungskademie, Wien  
Abschluss: Master of Science in Coaching  
Voraussichtlich September 2011  
**ROI Modell nach Kirkpatrick & Philips**  
Zur Transfersicherung und Erfolgsmessung  
von Weiterbildungsmaßnahmen

## Methodik

**Seit 2007**  
Tätig als Berater, Coach und Mentor  
**2002 - 2007**

6 Jahre Erfahrung als Führungskraft in  
einem internationalen IT-Unternehmen  
Ca. 250 Std. Management- und  
Führungsausbildung  
**2000**

Projekt Management nach PMI Standard  
**Seit 1995**  
In der Erwachsenenbildung  
**1988**

Abschluss Wirtschaftsschule

## Professionelle Kompetenz

Geboren 1972  
Sprachen Deutsch und Englisch  
Leidenschaft für Zeitgenössische Kunst

## Persönliches

### Personal Coaching

Der Fokus liegt auf der **persönlichen Weiterentwicklung** des Kunden im beruflichen Kontext, z. B.

- Standortbestimmung
- Karriereentwicklung
- Persönliche Wirksamkeit
- Aufbau von Netzwerken
- Persönliche Entwicklungspläne
- Krisen & Konflikte

### Mentoring für Nachwuchsführungskräfte

Der Fokus liegt auf der **Unterstützung und Entwicklung** der neuen Führungskraft, z. B.

- Die ersten 100 Tage
- Management-Instrumente
- Strategieentwicklung
- Persönlicher Führungsstil
- Beziehungsnetzwerk
- Konfliktmanagement

### Trainings & Workshops

Der Fokus liegt auf dem **Wissenstransfer**, der Verankerung und der **Anwendung im Berufsalltag**. Standardthemen werden dabei auf die Kundensituation individuell zugeschnitten, z. B.

- Kommunikation
- Management-Instrumente
- Strategieentwicklung
- Umgang mit Veränderungen
- Projekt Management Grundlagen
- Team Chartering
- Konfliktmanagement

### Lernmedien

Der Fokus liegt auf der Entwicklung von Lernmedien, die den **Wissenstransfer** unterstützen, z.B.

- Mentoring- und Infokarten
- Schulungsunterlagen
- Übungen und Rollenspiele
- Onlinetrainings