



Neue Talent-Strategien

Wilhelm-Dieß-Weg 13 | 81927 München
Tel. +49.(0)89 93 95 97 93
Mobil. +49.(0)151 588 055 89
mail@eva-poettters.de | www.siehabentalent.de

In guten wie in schlechten Zeiten

Schon vor der großen Krise waren die Veränderungen im Jobmarkt zu spüren: Begriffe wie z.B. virtuelle Teams, Arbeitnehmerüberlassung, Interimsmanagement sind seit einiger Zeit Realität und haben unsere Arbeitswelt völlig neu definiert. Arbeitgeber gehen neue Wege und fordern von ihren Arbeitnehmern Flexibilität und eine hohe Bereitschaft zu lernen und sich ständig anzupassen.

Berg- und Talfahrten der Börse, sowie Konzernzusammenschlüsse oder Insolvenzen lassen das Rad nur noch schneller drehen und mahnen heute jeden Einzelnen, sich aktiv und selbst um seine Karriere zu kümmern.

Dieser Talent-Strategie-Guide soll einen kleinen Überblick über die aktuelle Situation und mögliche Optionen geben, für alle, die ihren Job behalten oder sich neu orientieren wollen bzw. müssen.

Feedback, Anregungen und Fragen zu diesem Guide sind sehr willkommen und werden unter mail@siehabentalent.de gelesen und beantwortet.

Ich wünsche Ihnen 14 interessante Lese-minuten für Ihre Karriere!

So denken die Arbeitgeber

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) hat Anfang Mai 2009 eine empirische Umfrage ihrer Mitgliedsunternehmen veröffentlicht. Das Gros der Befragten rechnet mit einer Dauer der Wirtschaftskrise von sieben Monaten bis zu zwei Jahren. Mindestens die Hälfte der befragten Unternehmen setzen bereits heute die folgenden, flexibilitätsorientierten Personalmaßnahmen ein:

- Abbau von Überstunden
- Einsatz von Arbeitszeitkonten
- Einstellungsstopp
- Nichtverlängerung bzw. Beendigung bestehender Zeitarbeitsverträge
- Nichtverlängerung befristeter Arbeitsverträge
- Nur befristete Neueinstellungen

Jedes fünfte der befragten Unternehmen betreibt Stellenabbau im Rahmen von betriebsbedingten Kündigungen. Aber auch im Falle von Personalabbau spielt die Bindung von Schlüsselmitarbeitern eine wichtige Rolle.

In einer anderen Umfrage von Deloitte Deutschland, die im Januar 2009 veröffentlicht wurde, sehen die Unternehmen vier große Herausforderungen in der Krise:

1. Liquidität – Sicherstellung von Eigenkapital und Cash Flow
2. Kosteneinsparungen – dazu zählen leider auch Stellenstreichungen und Outsourcing
3. Wettbewerbsvorteile – Talente und Wissensträger halten oder gewinnen spielt hier u.a. eine große Rolle
4. Mitarbeitermoral – das sind vor allem Motivationsmaßnahmen, um Produktionseinbrüche zu verhindern

Darüberhinaus ist Kurzarbeit ein Rettungsanker für viele Unternehmen geworden. Im ersten Halbjahr 2009 haben 19.400 Betriebe für mehr als 440.000 Mitarbeiter Kurzarbeit angemeldet. Um drohende Entlassungen zu vermeiden, hat die Regierung jetzt die staatlichen Unterstützungen bei Kurzarbeitunternehmen und Konzernen für das nächste Jahr verlängert. Auch in 2010 können maximal 18 Monate Kurzarbeitergeld beantragt werden.

Dennoch gibt es auch gute Prognosen für verschiedene Berufszweige. Das Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) prognostiziert bis 2025 einen Anstieg für alle Dienstleistungen auf 77 %. Besonders gute Aussichten bestehen im Gesundheits- und Sozialwesen, sowie in der Dienstleistung.

Referenzen

- <http://www.iab.de>
- <http://www.kurzarbeit-aktuell.de>
- <http://www.dgfp.de>
- <http://www.deloitte.de>
- <http://www.bmas.de>



Ohne mich geht es nicht - Den Job behalten

Derzeit denken nur 13% der Arbeitnehmer, dass ihr Job absolut sicher ist. Also sind 87% aller Arbeitnehmer in Deutschland alarmiert. Gehören Sie dazu? Bloß keine Panik! Die richtige Einstellung, definierte Ziele und eine hohe Flexibilität sind die besten Strategien in unsicheren Zeiten. Wer unentbehrlich ist und signalisiert, dass er für die Zukunft im Unternehmen gerüstet ist, braucht sich um seinen Arbeitsplatz nicht zu fürchten.

Kurzarbeit ist geschenkte Zeit

Sie sind in Kurzarbeit oder werden bald damit starten? Dann freuen Sie sich über dieses Geschenk, denn jetzt haben Sie die Zeit Ihre Job-Strategie umzusetzen, z.B. durch gezielte Weiterbildung (staatlich gefördert für Kurzarbeitunternehmen), Aufbau des Netzwerkes oder persönliche Coachings.

Weiterbilden = Weiterkommen

Welche Fähigkeiten und Kenntnisse werden Sie in Zukunft brauchen? Können Sie optimal mit MS Office umgehen oder gibt es noch Anwenderlücken? Wie gut sind Ihre Sprachkenntnisse? Was wäre der nächste Karriereschritt und wie können Sie sich jetzt schon dafür qualifizieren?

Wer sich weiterbildet, zeigt, dass er Ziele hat und für die Zukunft fit sein will.

Stärken stärken

Kennen Sie Ihre Stärken? Die meisten Menschen können eine lange Liste von ihren Schwächen aufzählen, aber kaum über ihre Stärken und Talente sprechen. Dabei sind es genau diese Eigenschaften, mit denen Jobs gewonnen und behalten werden. Außerdem kostet es viel weniger Energie, seine persönlichen Stärken auszubauen und bringt einen schnelleren Erfolg und persönliche Zufriedenheit.

Think Positive

Die richtige Einstellung zur Anstellung ist jetzt wichtiger denn je. Auch wenn es derzeit Veränderungen in den Unternehmen gibt, ist noch nicht alles verloren. Wer jetzt in Schockstarre oder Hyperaktivität verfällt, wird keine gute Arbeit mehr leisten.

Besonnenheit und eine positive Denkweise dagegen lassen Raum zum Handeln.

Ein Netz, das trägt

Wie wichtig heute ein gutes Netzwerk ist, kann man überall nachlesen. Ob man sich dabei auf sein gutes altes Adressbuch verlässt oder lieber Netzwerkplattformen wie XING nutzt, ist dabei unerheblich – solange der Auftritt und die Selbstdarstellung stimmen und man positiv von außen wahrgenommen wird. Das große Geheimnis der Netzwerkpflge ist jedoch, immer mehr von sich zu geben als von anderen zu erwarten.

Arbeiten wie ein Spitzensportler

Spitzensportler haben ein ganzes Team, das ihnen hilft erfolgreich zu sein: Trainer, Masseur, Ärzte, Ernährungsberater und Mentaltrainer sind nur einige davon. Haben Sie Ihr Karriere-Team schon zusammengestellt? Coaches und Mentoren, Anwälte, Personalberater, Trainer uvm. sind darauf spezialisiert, Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele zu unterstützen.

Tue Gutes und sprich darüber

Ein heikles Thema, denn keiner kann Selbstdarsteller und Wichtigtuer leiden. Außerdem sind wir zur Bescheidenheit erzogen. Also warten viele lieber, bis die Vorgesetzten die gute Leistung sehen und belohnen. Manche warten schon seit Jahren und daran wird sich kaum etwas ändern: Denn hat der Chef erst eine Aufgabe delegiert, geht er automatisch davon aus, dass sie gut erledigt wird und kümmert sich meist nicht mehr um die Details. Wenn Sie also die extra Meile im Job gegangen sind, sollte Ihr Vorgesetzter das auch charmant erfahren.

Jeder Tag ist ein Job-Interview

Noch ein guter Grund für die Selbst-PR: Laut einer empirischen Umfrage innerhalb der IBM sind folgende Faktoren für den Erfolg und das Weiterkommen wichtig:

- Eigene Leistung: 10%
- Image im Unternehmen: 30%
- Bekanntheit beim Chef: 60%.

Eigentlich keine Überraschung, aber es regt doch zum Nachdenken darüber an, wie viel Zeit man vielleicht mit der Kommunikation nach oben und dem firmeninternen Networking verbringen sollte.

Auf zu neuen Ufern – Eine neue Aufgabe finden

Sie sind derzeit arbeitslos? Dann befinden Sie sich in guter Gesellschaft von 7,7 % der Erwerbstätigen in Deutschland (Stand: Oktober 09) – Tendenz leider steigend. Dennoch gibt es auch in diesen schwierigen Zeiten Hoffnung: Derzeit sind ca. eine Million Stellen unbesetzt und Fachkräfte werden nach wie vor gesucht. Dennoch ist die Jobsuche jetzt nicht einfach. Es braucht in diesen Tagen viel Flexibilität, eine gute Qualifizierung und ein dickes Fell um nicht nur irgendeinen Job, sondern auch den richtigen zu finden.

Das Gute im Schlechten

Dass man durch persönliche Krisen wächst, haben viele berühmte Künstler bewiesen. Allerdings gerät für viele bei einem Jobverlust erst einmal das eigene Fundament ins Wanken. Besonders dann, wenn man seine Identität fast nur über seinen Beruf definiert hat. Tatsächlich steckt in einer so schwierigen Situation auch eine große Chance. Viele träumen schon lange davon etwas anderes zu machen und sich neu zu definieren. Dieser Prozess kann sehr heilsam sein und öffnet plötzlich neue und unerkannte Möglichkeiten.

Sie haben Talent!

Ihr größter Schatz sind Ihre Erfahrungen, Fähigkeiten und Stärken – das ist Ihr Talent und genau das verschafft Ihnen einen neuen Job. Daher ist es so wichtig, dass Sie Ihre Kräfte genau kennen. Viele dieser Eigenschaften sind Ihnen vielleicht nicht bewusst. Besonders wenn wir etwas sehr gut können, z.B. schnell neue Kontakte knüpfen oder ein hohes Verantwortungsgefühl, nehmen wir es für selbstverständlich und stellen diese Gabe nicht groß heraus. Heben Sie Ihren Schatz und machen Sie ihn sich zunutze!

Fähigkeiten verbinden

Derzeit sucht der amerikanische Geheimdienst CIA per Radiowerbung nach Investmentbankern. Klingt vielleicht erst mal lustig, ist aber ein gutes Beispiel wie man seine Fähigkeiten neu einsetzen kann. Der CIA braucht Finanzwissen, um die Budgets des Terrororganisationen aufzuspüren.

Eigenschaften wie präzises Arbeiten, Vertraulichkeit und eine Portion Skrupellosigkeit sind im Staatsdienst sicher auch hilfreich. Das kann auch für Sie funktionieren, wenn Sie sich Ihre Fähigkeiten genau ansehen. Es muss ja nicht gleich der CIA sein...

Neue Märkte

Sicher ist eine Festanstellung auch die sicherste Arbeitsform. In den letzten Jahren haben sich aber eine Vielzahl von neuen Jobformen entwickelt, wie Interims Management, Zeitarbeit, projektbezogene Mitarbeit, Praktika uvm. Vielleicht ist es nicht Ihr Traum auf eigene Kasse oder in befristeten Verträgen zu arbeiten, aber es ist eine gute Alternative für arbeitsfreie Zeiten.

In die Ferne schweifen

Viele mittelständische Unternehmen sind hochspezialisiert und haben immer noch eine gute Auftragslage, aber leider sind sie oft abseits der großen Ballungsräume angesiedelt. Oder vielleicht ist Ihr Traumjob in einer anderen Stadt annonciert? Wäre es wirklich so schlimm, für eine Zeit umzuziehen oder zu pendeln? Räumliche Flexibilität erhöht Ihre Chancen bei der Suche um ein Vielfaches.

Selbermacher

Natürlich erfordert eine Existenzgründung Mut und Durchhaltevermögen, aber das braucht man als Arbeitsloser auch. Ansonsten gibt es viel Unterstützung vom Staat und auch Raiffeisenbanken und Sparkassen sind für neue Geschäftsideen immer noch aufgeschlossen.

Mein zweites Ich

Das Netz vergisst nichts und zeigt es jedem, der Ihren Namen in eine Suchplattform eingibt. Und genau das machen Personalverantwortliche, Headhunter und Kreditgeber. Es ist Ihre Aufgabe, neben ordentlichen Bewerbungsunterlagen auch eine saubere Weste im Netz zu haben – das ist Ihre größte Visitenkarte.

Mut tut gut

„Dieser Weg wird kein leichter sein“ heißt es in einem Lied und auch Ihr Weg wird oft steinig und schwer werden. 50 Bewerbungsabsagen hintereinander sind für niemanden schön, aber heute leider kein Einzelfall. Hier brauchen Sie ein ganzes Team von Mutmachern: Familie und Freunde, externe Coaches und Personalberater, Sparringpartner für Hobbies und Sport. Sie werden erstaunt sein, wie viel Unterstützung Sie bekommen werden!

Weblinks

Datenbanken für Weiterbildung

<http://www.seminus.de>

<http://www.managerseminare.de>

Online Stärken- und Potenzialanalyse

<http://www.geva-institut.de>

Netzwerke

www.xing.de

<http://meta.networx.info/>

Existenzgründer

<http://www.existenzgruender.de/>

<http://www.existenzgruender-netzwerk.de/>

Personalisierte Websuche

www.123people.de

Lesetipps

Stiftung Warentest Spezial Karriere

(über den Zeitschriftenhandel)

Die Karriere Bibel - Jochen Mai

ISBN 978-3423246514

Die Kunst, Kompetenz zu zeigen

Lord Nasher-Awakemian

ISBN 978-3478734608

Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!

M. Buckingham & D. Clifton

ISBN 978-3593383880

The Big Five for Live – John Strelecky

ISBN 978-3423345286

Darf ich Sie unterstützen?

Wollen Sie sich mit einem Job-Coach über Ihre spezielle Zukunft unterhalten? Ich biete Ihnen eine professionelle Begleitung, die zu Ihrer aktuellen finanziellen Lage passt. Zur Transparenz für Sie ist hier mein Angebot:

Bewerbungsunterlagen-Check

(ca. 2 Stunden)

EUR 169

Kompetenz- und Stärkenanalyse

mit persönlicher Auswertung

(ca. 3 Stunden)

EUR 269

Gehaltscoaching

Verhandlungsstrategien für Ihr Gehalt, Zusatzleistungen und Beförderungen.

(ca. 4 Stunden)

EUR 319

Job-Strategie

Kompetenz- und Stärkenanalyse, Karrierewege und einen konkreten Umsetzungsplan. (ca. 8 Stunden)

EUR 669

Management-Tag

Inhalt nach Absprache, z.B. persönlicher Führungsstil, Managementinstrumente, Standortbestimmung, Konfliktmanagement, 100 Tage, Beziehungsnetzwerk, persönliche Wirksamkeit uvm. Der Management-Tag kann auch in mehreren Sessions erfolgen. (ca. 8 Stunden)

EUR 699

Coaching Einzelstunde

EUR 95

Alle genannten Preise sind unverbindlich und verstehen sich **inklusive** gesetzlicher Mehrwertsteuer. Wenn Sie derzeit arbeitslos gemeldet sind, gewähre ich Ihnen einen Nachlass von 10 % auf den Nettobetrag.

Übrigens: Coaching und Karriereberatung sind steuerlich als Werbekosten absetzbar.

Die Beratungsleistungen finden in München persönlich statt, außerhalb von München gerne telefonisch.

Diese Pakete sind ausschließlich für Einzelpersonen konzipiert. Bitte kontaktieren Sie mich jederzeit für Firmenkonditionen.

Für die Buchung der Pakete oder für die Vereinbarung individueller Beratungsleistungen können Sie mich via Email oder Telefon erreichen unter:

mail@eva-poetters.de

Festnetz. 089 93 95 97 93

Mobil 0151 588 055 89

Ich bin gerne für Sie da.

